



**ШОСТКИНСЬКА МІСЬКА РАДА
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ
НАСЕЛЕННЯ**

вул.Свободи, 43А м.Шостка, Сумської обл., 41100, тел.(факс) 7-57-13
e-mail: info22@dszn.sm.gov.ua Код ЄДРПОУ 03198103

20.01.2022

№ 319

На №

від

**Директору
КУ «Шосткинська міська
рятувально-водолазна
служба»
В. МІЩЕНКУ**

**Про повідомну реєстрацію
колективного договору**

Керуючись Порядком повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013р. №115, 20.01.2022 року проведено повідомну реєстрацію колективного договору Комунальної установи «Шосткинська міська рятувально-водолазна служба» між адміністрацією та трудовим колективом на 2021-2023 роки за реєстраційним номером 01.

1.Звергаємо увагу, що:

1.1. У колективному договорі не зазначено дату набрання його чинності, як це передбачено статтею 17 КЗпП України та статтею 9 Закону України «Про колективні договори і угоди».

1.2. У розділі 2 «Трудові відносини. Порядок праці і відпочинку»:

1.2.1 у пункті 6 зазначений вид додаткової оплачуваної відпустки для водолазів не відповідає вимогам Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290;

1.2.2 пункт 7 не відповідає вимогам пункту 20 Типових правил внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджених Держкомпраці СРСР з праці та соціальних питань від 20.07.84 р. №213.

1.3. Зміст та посилення у пункті 10 розділу 3 «Оплата праці» на Положення про преміювання - додаток 4 не відповідає назві додатку.

1.4. Назви професій «медсестра» та «водій» не відповідають вимогам ДК 003:2010 Класифікатор професій.

1.5. Додаток 2 не відповідає Типовим правилам внутрішнього трудового розпорядку для робітників і службовців підприємств, установ, організацій, затверджених постановою Держкомпраці СРСР з праці та соціальних питань від 20.07.1984 р. № 213.

1.6. У додатку 4 не зазначено назву постанови Кабінету Міністрів України.

2. Рекомендуємо:

2.1. Пункт 2 розділу 3 «Оплата праці» привести у відповідність до вимог статті 95 КЗпП України та статті 3¹ Закону України «Про оплату праці»;

2.2. У додатку 1 привести посадовий оклад «матроса» до норм чинного законодавства.

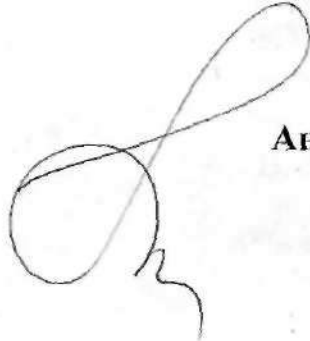
2.3. Додаток 3 привести у відповідність до вимог статті 20 Закону України «Про охорону праці».

2.4. У пункті 3 розділу 6 «Соціальні гарантії, пільги, компенсації» конкретизувати ювілейні дати.

2.5. Відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» передбачити у колективному договорі положення, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків.

Начальник управління

Вікторія Шостак 7 08 81



Антоніна НАЙМИТЕНКО